



PERFIL DE PUESTO

CONVOCATORIA PÚBLICAS CAS N° 003-2024-HSMC - SUPLENCIA TEMPORAL



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DEL PUESTO: OBSTETRA

Dependencia jerárquica lineal:	COORDINADORA DE OBSTETRICIA
Dependencia funcional:	SUB DIRECCIÓN DE GESTIÓN CLÍNICA
Puestos a su cargo:	No Aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral en el campo asistencial a la mujer y gestante por problemas fisiológicos y patológicos de salud individual y colectiva y otros en el ámbito de su competencia profesional

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención hospitalaria durante el embarazo, parto y puerperio.
	Contribuir a la mejora y logro de las coberturas de los Indicadores Sanitarios de la Estrategias Sanitarias de Salud.
	Formar parte del equipo multidisciplinario para la realización de actividades preventivo promocionales en el campo de su competencia.
2	Coordinar actividades operativas, técnicas administrativas necesarias para el cumplimiento de las metas.
3	Brindar atención oportuna e integral para el usuario, en referencias y contrareferencias.
4	Brindar atención garantizando la calidad, accesibilidad, oportunidad, continuidad e integralidad de los servicios.
5	Apoyar al Médico especialista en la atención de gestante de Alto Riesgo en las Emergencias Gineco-Obstétricas.
6	Ejercer funciones en las diferentes áreas, que estén de acuerdo a su perfil profesional y según las facultades que le confiere la normatividad legal vigente.
7	Formar parte del equipo técnico de los programas presupuestales entorno a obstetricia
8	Elaborar infomes tecnicos de las actividades a su cargo.
9	Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.
10	Otras actividades inherentes al puesto que designe la jefatura inmediata.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Jefe de Servicio de Gineco-Obstetricia, Coordinador de Obstetras y Profesionales de la Salud.

Coordinaciones Externas:

Profesionales de la Salud de otras entidades como Institutos, Hospitales, DISAS, DIRESAS.



FORMACIÓN ACADÉMICA

		<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/> Incompleta	<input type="checkbox"/> Completa	Título Profesional de Obstetrix o Licenciada (o) en Obstetricia u Obstetra		D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Especialización	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento adecuado de las guías y Normas técnicas de Atención de Salud Sexual y reproductiva : Guías nacionales de atención integral de salud sexual y reproductiva Norma Técnica de Salud N°: 105 – MINSA/DGSP.V.01 "Norma Técnica De Salud Para La Atención Integral De Salud Materna".

Conocimiento de Norma Técnica de Salud: N° 130-MINSA/2017/DGIESP "Norma técnica de salud para la atención integral y diferenciada de la gestante adolescente durante el embarazo, parto y puerperio".

Conocimiento Norma Técnica de Salud: N° 134-MINSA/2017 "Manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas".

Conocimiento de Guía técnica para la Psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal, Norma Técnica de Salud N° 124-MINSA/DGIESP-v.01

Conocimiento de otras Normas Técnicas de Salud relacionadas con la profesión.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (no mayor de 05 años de antigüedad)

Nota: Se tendrá que sustentar documentariamente un total de no menor de 90 horas de capacitación.

Capacitación en atención prenatal

Capacitación en emergencias obstétricas

Otras capacitaciones relacionados a las funciones del puesto.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word)		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel)		x			Quechua	x			



Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
--	--	---	--	--	---------------------	--	--	--	--

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 años de experiencia en el sector público o privado (incluido SERUMS)

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

01 año en el sector público

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

01 año en el sector salud Salud público

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional	Auxiliar o Asistente	x	Analista	Especialista	Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o Departamento	Gerente o Director
-------------------------	----------------------	---	----------	--------------	--------------------------	-----------------------------	--------------------

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de Servicio, Identificación Institucional, Proactividad, Asertividad, Resiliencia Organizacional, Compromiso, Responsabilidad, Motivación,

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	Hospital Santa María de Cutervo
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de suscripción del contrato hasta el 31 de agosto del 2024, el mismo que podrá ser renovado en tanto dure la ausencia temporal del titular.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/3,445.00 (tres mil cuatrocientos cuarenta y cinco soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

